



پژوهشگاه نیرو  
مجمع آموزشی و پژوهشی آذربایجان

بهبود ارتقاء سطح دانش و بهره‌وری صنعت آب، برق و انرژی کشور آرمان ماست.

معرفی امکانات، توانمندی‌ها و داموریت‌های

# مجمع آموزشی و پژوهشی آذربایجان

مرجع آموزش‌های تخصصی، ارزیابی صلاحیت حرفه‌ای، فناوری و پژوهش صنعت آب و برق شمال غرب ایران



برای دانلود فایل اسکن کنید





پژوهشگاه نیرو

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



انتشارات روابط عمومی پژوهشگاه نیرو





## تاریخچه و ماموریت مجتمع آموزشی و پژوهشی آذربایجان

- ❖ مجتمع آموزشی و پژوهشی آذربایجان در سال ۱۳۶۱ تحت عنوان "سازمان سازندگی و آموزش آذربایجان" فعالیت خود را آغاز نمود و سهم بسیار مهم و تاریخی در آموزش صنعت آب و برق داشت. بطوریکه ضمن آموزش دانشجویان بورسیه وزارت نیرو در رشته های مرتبط با صنعت آب و برق در مقاطع تحصیلی کاردانی و کارشناسی، با ارائه آموزشهای تخصصی ضمن خدمت، نقش مهمی در ارتقاء توانمندی علمی و عملی کارکنان وزارت نیرو ایفا نمود.
- ❖ از سال ۱۳۸۰ و با تدوین اساس نامه جدید، با عنوان "مجتمع عالی آموزشی و پژوهشی آذربایجان" به فعالیت خود ادامه داد. جذب دانشجویان، به عنوان یکی از مراکز دانشگاهی تحت نظر دانشگاه جامع علمی کاربردی
- ❖ از سال ۱۳۹۹ و با پیوستن به خانواده بزرگ پژوهشگاه نیرو، نام مجتمع به "مجتمع آموزشی و پژوهشی آذربایجان" تغییر یافت و علاوه بر ارائه آموزشهای تخصصی صنعت آب و برق، موارد جدیدی همچون استقرار نظام صلاحیت حرفه ای صنعت آب و برق، ایجاد زیست بوم نوآوری و فناوری نیرو و مرکز و پژوهشهای کاربردی به ماموریت های آن اضافه شد.
- ❖ این مجتمع در سالهای گذشته نقش بسیار پر رنگی در آموزش متخصصین صنعت آب و برق در منطقه شمال غرب کشور ارائه نموده و کارشناسان و مدیران بسیاری را برای این صنعت تربیت کرده است. اینک نیز در رفع نیازهای فناورانه و نیز کمک به فرایند شایسته گزینی صنعت آب و برق نقش مهمی را ایفا می نماید.

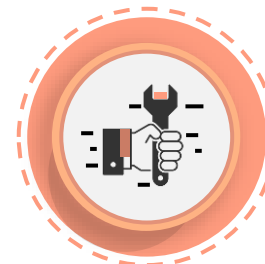




مجتمع آموزش و پژوهش  
آذربایجان



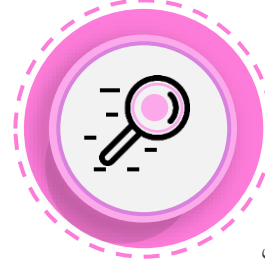
اولین مرکز آموزشی تخصصی صنعت آب و برق  
ارائه آموزشهای تخصصی صنعت  
آب و برق در تمامی سطوح از  
کارگری تا مدیران از سال ۱۳۶۰



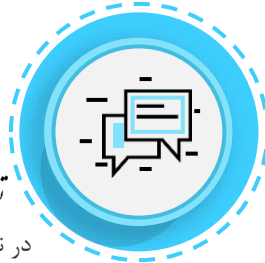
ارائه آموزشهای عملی و کاربردی  
ارائه آموزشهای تخصصی صنعت  
آب و برق در آزمایشگاهها و  
کارگاههای آموزشی مجهز و با  
گواهینامه معتبر



ارائه آموزشهای بین المللی  
برگزاری دوره های های  
آموزشی تخصصی بین المللی  
در زمینه صنعت آب و برق



ارائه آموزشهای مبتنی بر پژوهش  
به کارگیری نتایج پروژه های  
پژوهشی در ارائه آموزشهای  
تخصصی



تعال با واحدهای آموزش و صلاحیت حرفه ای شرکتها  
در نظر گرفتن خواسته ها و نیازهای  
شرکتها به واسطه تعامل تنگاتنگ با واحد  
آموزش و صلاحیت حرفه ای شرکتها



حمایت از واحدهای نوآور و فناوری  
استقرار شرکتها نوآور و  
دانش بنیان در مرکز رشد  
واحدهای فناوری مجتمع



ارزشیابی شایستگی مدیران  
ارزیابی مدیران صنعت آب و  
برق منطقه شمال غرب کشور  
در سطوح پایه، عملیاتی،  
میانی و ارشد



ارزیابی صلاحیت حرفه ای  
مدیران و کارکنان شرکتها و  
پیمانکاران صنعت آب و برق



## محیط و امکانات

در بخش غربی شهر تبریز و در نزدیکی مراکز صنعتی تبریز در زمینی به مساحت ۱۲ هکتار واقع شده و ساختمانهای متعددی با بیش از ۳۰ هزار متر مربع زیربنا در آن احداث شده است. با توجه به فضای سبز وسیع و وجود انواع گلها و درختان به ویژه درختان میوه، محیطی دل انگیز و نشاط بخش برای شرکت کنندگان در دوره های آموزش و سایر مراجعین مجتمع ایجاد شده است. همچنین امکانات پشتیبانی و رفاهی موجود در مجتمع نیز کمک می کند تا محیطی بسیار مناسب را برای انجام آموزشهای تخصصی و حضور شرکتهای نوآور و فناور فراهم گردد.



- مهمانسرا با ظرفیت ۷۰ نفر
- مهمانسرا مخصوص خانواده ۴۰ واحد
- دو سالن غذاخوری با مجموع ظرفیت ۴۰۰ نفر
- سالن همایش (آمفی تئاتر) با ظرفیت ۳۰۰ نفر
- ۴ سالن اجتماعات با ظرفیتهای ۲۰ تا ۱۰۰ نفر
- سالن ورزشی چند منظوره
- سالن بدنسازی و تنیس روی میز
- کتابخانه تخصصی
- اتاق ضد استرس



## دفاتر آموزشی استانی

### دفتر آموزشی آذربایجان شرقی

مدیریت برگزاری دوره های آموزشهای تخصصی شرکتهای تابعه وزارت نیرو در آذربایجان شرقی شامل برق منطقه ای آذربایجان، آب منطقه ای آذربایجان شرقی، شرکت توزیع نیروی برق تبریز، شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان شرقی، شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی، شرکت مدیریت تولید برق آذربایجان و نیز شرکتهای خصوصی و پیمانکار از قبیل شرکت تعمیرات نیروی برق آذربایجان از طریق این دفتر انجام می پذیرد.

### دفتر آموزشی آذربایجان غربی

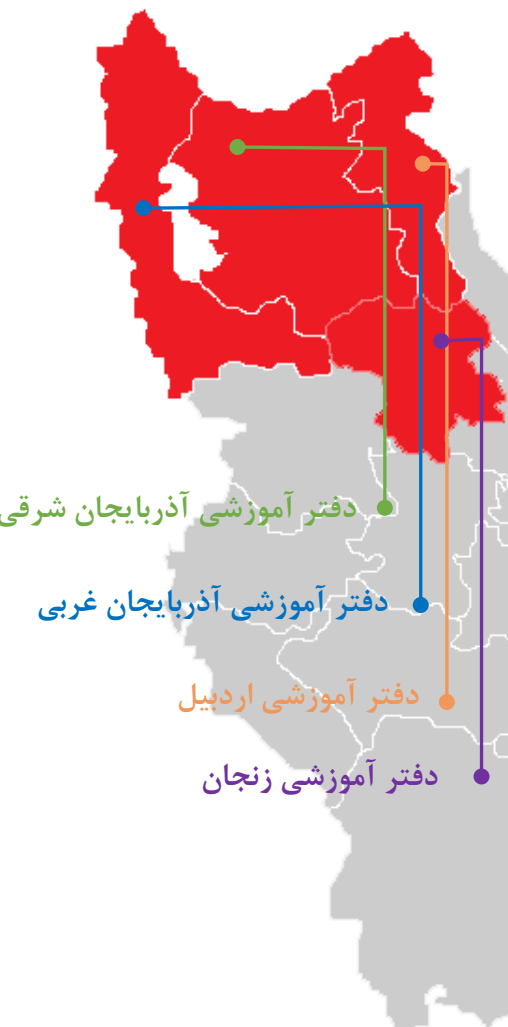
این دفتر آموزش کارکنان شرکت های تابعه وزارت نیرو در آذربایجان غربی شامل شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان غربی، شرکت آب منطقه ای آذربایجان غربی، شرکت آب و فاضلاب آذربایجان غربی، امور انتقال برق آذربایجان غربی و نیز شرکتهای خصوصی و پیمانکار استان آذربایجان غربی را بر عهده دارد.

### دفتر آموزشی اردبیل

این دفتر آموزش کارکنان شرکت های تابعه وزارت نیرو در استان اردبیل شامل شرکت توزیع نیروی برق اردبیل، شرکت آب منطقه ای اردبیل، شرکت آب و فاضلاب اردبیل و امور انتقال برق اردبیل و نیز شرکتهای خصوصی و پیمانکار استان را اجرا می نماید.

### دفتر آموزش زنجان

این دفتر آموزش کارکنان شرکت های تابعه وزارت نیرو در استان زنجان شامل شرکت برق منطقه ای زنجان، شرکت توزیع نیروی برق استان زنجان، شرکت آب و فاضلاب استان زنجان و نیز شرکتهای خصوصی و پیمانکاری استان زنجان را اجرا می نماید.



دفتر آموزشی آذربایجان شرقی

دفتر آموزشی آذربایجان غربی

دفتر آموزشی اردبیل

دفتر آموزش زنجان



## اداره آموزش های تخصصی

مأموریت اصلی اداره آموزش های تخصصی تدوین، انتقال دانش فنی و فناوری روز و ارتقاء مهارت‌های مورد نیاز برای گردش چرخهای عظیم صنعت آب و برق و انرژی می باشد. در این راستا، این اداره اقدامات و خدمات زیر انجام می پذیرد:

- آموزش های تخصصی کارکنان وزارت نیرو در بخش تولید، انتقال و توزیع انرژی، آب و آبفا
- آموزش های شغلی و اختصاصی
- آموزش های طرح نظام جامع کارکنان دولت
- آموزش های مهارت محور توانمندسازی و دانش افزایی
- نیاز سنجی و طراحی آموزش های مورد نیاز صنعت آب و برق و سایر صنایع کشور
- دوره های آموزشی بین المللی
- کارگاه های آموزشی داخلی و بین المللی



آموزش ضمن خدمت کارکنان در دوره های کوتاه مدت از مناسب ترین روش های ظرفیت سازی نیروی انسانی می باشد. این روش بدین لحاظ حائز اهمیت است که در ماهیت برنامه ها، مطالب و محتوای درسی کارآموزان ویژگیهای زیر لحاظ می شود:

- ملاک و معیار برای انتخاب مواد و موضوعات دوره های آموزشی کوتاه مدت (اعم از دروس عملی و نظری)، ایجاد مهارتها برای جوابگویی به نیازهای متنوع مشاغل و روشهای جدید و نوین کار و آماده ساختن افراد برای احراز شغلی مفید و انجام کار مناسب و درخور شخصیت والای انسان، می باشد.
- محتوای برنامه های آموزشی، سازگاری انسان ها در برابر مسائل علمی و شایستگی آنان برای ایفای نقش سازمانی پویاتر، تضمین می نماید.
- ایجاد مهارتهای تخصصی از طریق شرکت در دوره های تخصصی کوتاه مدت در زمره اهداف این دوره ها می باشد.
- برنامه های آموزشی دوره های کوتاه مدت در دو جهت یادگیری مهارتهای علمی و فنی و تغییر رفتار سازمانی طراحی و اجرا می شود و یادگیری را در جهت تغییر رفتار مطلوب سازمانی، سازماندهی می نماید.
- هرچند که در دوره های آموزشی، آموزش مهارتها به افراد برای انجام کارهای محوله اهمیت دارد، لیکن در دوره های مزبور نکاتی منظور می شود تا کارآموزان با فراگیری آنها ضوابط و معیارهای سازمانی را رعایت نموده و تاثیر فعالیتهای آنان در جهت اهداف سازمان افزون گردد.
- محتوای عمومی دوره ها، نه تنها کارآموزان را با یافته ای جدید علمی آشنا می نماید، بلکه آنان را قادر می سازد تا خلاقیت و ابتکار تازه ای پدید آورند.





## دوره های تخصصی برق و انرژی

دوره های تخصصی مورد نیاز کارکنان و پیمانکاران شرکت های برق منطقه ای و شرکت های توزیع نیروی برق با تکیه بر دانش و تجربه برترین مدرسین و خبرگان این صنعت برگزار می گردد. مزیت ویژه دوره های تخصصی مذکور، بهره گیری از تسهیلات سخت افزاری شامل ۹ آزمایشگاه تخصصی و ۸ کارگاه تخصصی در زمینه صنعت برق است:

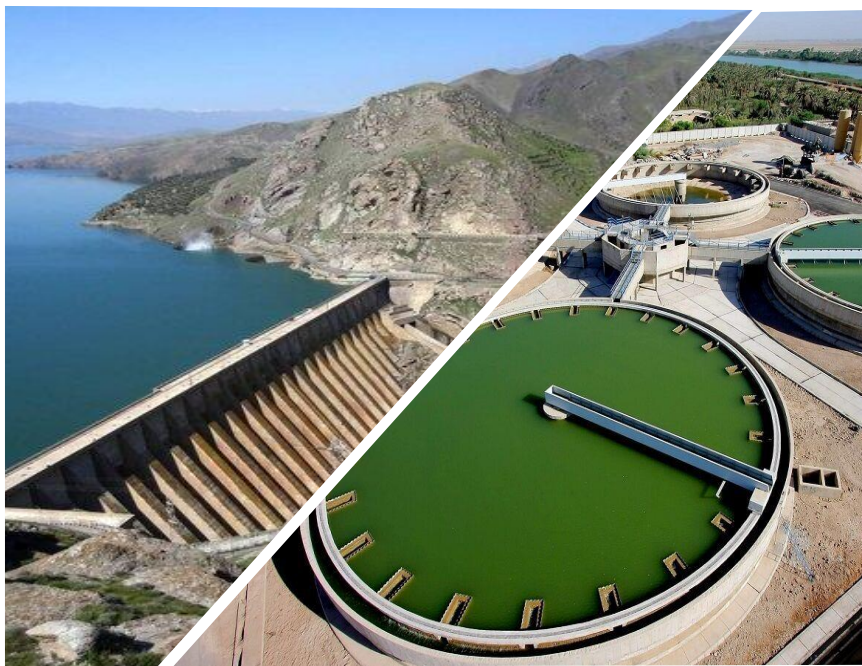


- آزمایشگاه رله و حفاظت
- کارگاه عیب یابی کابل
- آزمایشگاه فشار قوی
- کارگاه ترانسفورماتور
- آزمایشگاه ماشین های الکتریکی
- کارگاه خط گرم
- آزمایشگاه مدار منطقی و میکرو پروسور
- کارگاه شبکه های هوایی
- آزمایشگاه مدارهای الکتریکی
- کارگاه سرکابل و مفصل بندی
- آزمایشگاه اندازه گیری الکتریکی
- کارگاه تابلو و تاسیسات
- آزمایشگاه الکترونیک کاربردی
- کارگاه اجرا پست های فشار قوی
- کارگاه مدار فرمان
- آزمایشگاه کنترل سیستم های خطی
- آزمایشگاه الکترونیک صنعتی



## دوره های تخصصی آب - آب و فاضلاب

دوره های تخصصی مورد نیاز کارکنان و پیمانکاران شرکت های آب منطقه ای و نیز شرکت های آب و آبفا با استفاده از برترین مدرسین و خبرگان این صنعت برگزار می گردد. در این راستا امکان استفاده از تسهیلات سخت افزاری شامل آزمایشگاهها و کارگاههای تخصصی وجود دارد.



- ❑ آزمایشگاه بتن و مصالح ساختمانی
- ❑ آزمایشگاه هیدرولیک و مکانیک سیالات
- ❑ آزمایشگاه شیمی آب و فاضلاب
- ❑ آزمایشگاه مکانیک خاک
- ❑ آزمایشگاه مقاومت مصالح
- ❑ کارگاه عمومی ساختمان
- ❑ کارگاه نقشه برداری



## دوره های تخصصی نیروگاه

دوره های تخصصی مورد نیاز کارکنان و پیمانکاران شرکت های آب منطقه ای و نیز شرکت های آب و آبفا با استفاده از برترین مدرسین و خبرگان این صنعت برگزار می گردد. در این راستا امکان استفاده از تسهیلات سخت افزاری شامل آزمایشگاهها و کارگاههای تخصصی وجود دارد.



- آزمایشگاه هیدرولیک و پنوماتیک
- آزمایشگاه اندازه گیری و ارتعاشات و بالانسینگ
- آزمایشگاه ترمودینامیک و انتقال حرارت
- کارگاه ماشین افزار
- کارگاه تاسیسات
- کارگاه جوشکاری
- کارگاه اتومکانیک

علاوه بر این امکانات، چهار واحد نیروگاهی در قالب دو نیروگاه (که از مدار خارج شده اند) نیز در این مجتمع واقع شده اند. این واحدها عبارتند از:

- نیروگاه بخار قدیم شامل دو واحد نیروگاه بخاری ۶\*۲ مگاوات
- نیروگاه گازی شامل دو واحد نیروگاه گازی ۱۶\*۲ مگاوات



## دوره های آموزشی مدیریتی

با توجه به نیاز شرکتها به آموزش‌های مدیریتی تخصصی، این نوع آموزشها به بهره گیری از مدرسین با تجربه و متخصص این حوزه برگزار می گردد.

## دوره های آموزشی قطب های منابع انرژی توزیع شده و بهره برداری نیروگاه

در راستای اجرای بهینه ماموریت‌های آموزشی و تخصصی تر شدن آموزش‌های صنعت آب و برق قطب‌های تخصصی در مجتمع های آموزشی و پژوهشی وزارت نیرو ایجاد شده است. با توجه به توانمندی‌های سخت افزاری و نیروی انسانی، مجتمع آموزشی و پژوهشی آذربایجان به عنوان قطب آموزشی منابع انرژی توزیع شده و نیز بهره برداری نیروگاه تعیین شده و به ارائه آموزش‌های تخصصی برای کل کشور اقدام می نماید.

## دوره های آموزشی بین المللی

در راستای اجرای سیاست‌های کلی وزارت نیرو و افزایش دیپلماسی آموزشی، و نیز خصوصیات جغرافیایی و منطقه ای، مجتمع آموزشی و پژوهشی آذربایجان، آمادگی ارائه آموزش‌های بین المللی تخصصی صنعت آب و برق را به ویژه برای متخصصین کشورهای همسایه دارد.





## اداره ارزیابی و صلاحیت حرفه ای



در دو دهه اخیر، سازمان‌ها به طور معناداری تغییر یافته و به نهادهایی با ویژگی‌هایی نظیر غیرمتمرکز بودن، جهانی‌شدن و رهبری مبتنی بر تیم، تبدیل شده‌اند. در این شرایط جدید، نیروی انسانی سرمایه اصلی محسوب شده و سازمان‌ها در پی بهره‌گیری از قابلیت‌ها و مهارت‌های نیروی انسانی، در جهت کارآیی و بهره‌وری حداکثری خود می‌باشند. استفاده از مفهوم تناسب در جهت بهره‌گیری و به‌کارگیری بهتر از دانش، توانایی و مهارت‌های نیروی انسانی دارای اهمیت بسیار است. یکی از اقسام تناسب فرد با محیط پیرامون خود، تناسب شغل با شاغل است که لازمه احراز آن سنجش و ارزیابی دانش و مهارت شاغل می‌باشد.

در همین راستا و به منظور به‌کارگیری نیروی انسانی متخصص در حوزه‌های پیمانکاری صنعت آب و برق، نظام‌نامه صلاحیت حرفه‌ای نیروی انسانی شرکت‌های پیمانکار صنعت آب و برق در تاریخ ۱۳۹۸/۰۷/۱۲ توسط وزارت نیرو ابلاغ و مرکز آموزش‌های تخصصی و صلاحیت حرفه‌ای صنعت آب و برق، به عنوان متولی سنجش و ارزیابی صلاحیت حرفه‌ای نیروی انسانی شاغل در شرکت‌های پیمانکار صنعت آب و برق تعیین گردید.

- اداره ارزیابی و صلاحیت حرفه ای اهداف زیر را دنبال می نماید:
- ارزیابی صلاحیت حرفه ای نیروهای پیمانکار
  - برگزاری آزمون های دانشی -مهارتی- سنجش شخصیتی و...
  - ارزیابی و توسعه شایستگی های مدیریتی مدیران صنعت آب و برق
  - اجرای برنامه توسعه فردی





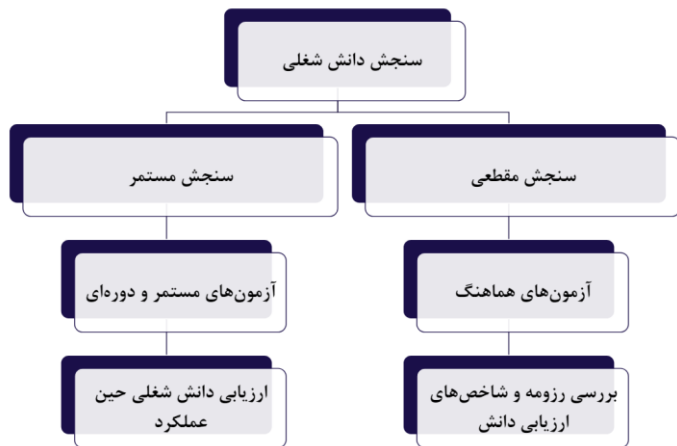
### ارزیابی صلاحیت حرفه ای

نظام صلاحیت حرفه ای برای حصول اطمینان از کیفیت نیروهای شاغل و متقاضی اشتغال در شرکتهای پیمانکار می باشد. استانداردهای سه گانه مورد استفاده در نظام صلاحیت حرفه ای عبارتند از:

□ استاندارد شایستگی شغل،

□ استاندارد ارزیابی شایستگی

□ استاندارد آموزش و توسعه شایستگی



ارزیابی صلاحیت حرفه ای در چهار سطح انجام می پذیرد. که در هر یک از سطوح ارزیابی و سنجش های متعددی به شرح زیر انجام می پذیرد:

- ارزیابی مبتنی بر تحلیل سوابق شغلی
- سنجش دانش شغلی شامل آزمون چند گزینه ای و آزمون تشریحی
- سنجش مهارت شغلی شامل مراحل: عملی مهارت، نمونه کاری، قضاوت موقعیتی، عملی عملکرد، شبیه سازی شغلی، مشاهده عملکرد، مصاحبه تخصصی و مصاحبه مهارتی
- سنجش نگرش و ویژگی های شخصیتی (مصاحبه روانشناسی و آزمون استاندارد روانشناسی)
- سنجش توانمندی جسمی (طب کار)





### ارزیابی و توسعه مدیران

ارزیابی مدیران صنعت آب و برق منطقه شمال غرب کشور، یکی از مأموریت های مهم مجتمع به حساب می آید. این ارزیابی برای سطوح مختلف مدیریتی شامل سطح مدیران پایه/عملیاتی، سطح مدیران میانی و سطح مدیران ارشد انجام می پذیرد. در این راستا، مدل ارزشیابی شایستگی مدیران مصوب موجود می باشد.

### برنامه توسعه فردی

توسعه فردی یک برنامه بلند مدت میباشد؛ توسعه فردی فرآیندی است مستمر و همیشگی که برای رسیدن به آن باید برنامه ریزی کرد.

توسعه فردی بدین معنا است که شما باید توانمندی ها و نقاط قوت خود را آن قدر تقویت کنید که نقاط قابل بهبودتان (نقاط ضعف تان) کم رنگ و کم تر شوند و به فردی تبدیل شوید که بهتر از دیروز و ضعیف تر از فردا است. وزارت نیرو در راستای ارزیابی و صلاحیت حرفه ای برنامه توسعه فردی را نیز جزو برنامه های بلند مدت خود دارد و مجتمع آذربایجان جزو مجتمع های فعال در راستای برنامه توسعه فردی می باشد.



### آزمون

برگزاری آزمون یکی از مأموریت های مهم مجتمع های آموزشی می باشد. این امر با توجه به تاکید دولت بر شایسته گزینی و اجرایی کردن عدالت شغلی، دارای اهمیت ویژه ای است. بر این اساس برگزاری آزمونها با رعایت تمامی استانداردهای مربوطه توسط مرکز آزمون انجام می پذیرد. اصلی ترین آزمونهایی که توسط مرکز آزمون مجتمع آموزشی و پژوهشی آذربایجان برگزار می گردند عبارتند از:

- ❑ آزمونهای استخدامی شرکتهای تابعه وزارت نیرو و شرکتهای خصوصی و پیمانکار
- ❑ آزمونهای ارتقاء شغلی شرکتهای تابعه وزارت نیرو و شرکتهای خصوصی و پیمانکار





## مرکز رشد واحدهای نوآورو فناوری

بر اساس ماده ۱۱ تصویب نامه هیئت وزیران به شماره ۷۰۳۳۷/ت/۵۹۸۲۲ ه تاریخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۹ با موضوع آیین نامه حمایت از تولید دانش بنیان و فناوری و اشتغال آفرین در صنعت آب و برق، مرکز رشد واحدهای فناوری صنعت آب و برق آذربایجان به عنوان یک بازیگر اصلی در شبکه مراکز رشد زیر مجموعه پارک علم و فناوری نیرو ایجاد و در آذر ماه سال ۱۴۰۰ توسط وزیر محترم نیرو افتتاح گردید.

این مرکز رشد، در قالب نهادی پژوهشی و فناوری تحت مدیریت متخصصین حرفه ای که با ارائه خدمات حمایتی از ایجاد و توسعه فناوری و نوآوری توسط کارآفرینان و نوآورانی که در قالب واحدهای فناوری در زمینه های مختلف فعالیت می نمایند و اهداف اقتصادی مبتنی بر دانش و فناوری دارند، پشتیبانی می کند. این خدمات شامل موارد زیر است:

❑ خدمات پشتیبانی از قبیل تأمین فضای کار و تجهیزات اداری، مجهزه تأسیسات شبکه های ارتباطی.

❑ خدمات پشتیبانی علمی شامل مشاوره، خدمات آزمایشگاهی و کارگاهی.

❑ خدمات پشتیبانی اجرایی و اداری.

❑ خدمات آموزشی و مشاوره مدیریتی، حقوقی، مالی، اعتباری، منتورینگ و تجاری سازی.

❑ خدمات بازاریابی و تسهیل عقد قرارداد.

❑ سایر خدمات مرتبط با توسعه، رشد و ارتقای واحدهای فناوری







## اهداف مرکز رشد

اهدافی که مرکز رشد در دستور کار خود دارد عبارتند از:

- ✓ رفع مشکلات و نیازهای صنعت آب و برق کشور از طریق جذب، پذیرش و حمایت از شرکتهای فناوری مستعد.
- ✓ فراهم نمودن زمینه ارتقاء کمی و کیفی شرکتهای فناوری در جهت تکمیل چرخه توسعه فناوری.
- ✓ حاکمیت دیدگاه کاربردی، تفکر تجاری سازی و حرکت نتیجه محور در فعالیتهای علمی و پژوهشی.



- ✓ استقرار چارچوبهای مدیریتی و اقتصادی در پروژه ها و طرحهای فنی.
- ✓ استفاده از پتانسیل صنعت برق و انرژی کشور در بخشهای دولتی و خصوصی
- ✓ روان سازی مقررات و تسهیل فرآیندهای کاری و مدیریتی مربوط.
- ✓ شناسایی و جذب شرکتهای و ایده پردازان مرتبط با حوزه آب و برق و هموار نمودن مسیر توسعه کسب و کار در عرصه بین المللی



## حوزه فعالیتهای مرکز

حوزه فعالیتهای مرکز به شرح زیر است:

❑ جذب و پذیرش شرکتهای واحدهای فناوری

❑ ارائه خدمات حمایتی مورد نیاز برای رشد واحدهای مستقر در مرکز

❑ کمک به برقراری ارتباط واحدهای مستقر در مرکز با صنعت آب و برق کشور.

❑ فراهم نمودن امکانات لازم به منظور برقراری ارتباط واحدهای مستقر با شرکتهای و مؤسسات بین المللی ذیربط در جهت توسعه کسب و کار بین المللی.

❑ تسهیل فرآیند عقد قرارداد برای واحدهای مستقر در مرکز با کارفرماهای دولتی و غیر دولتی.

❑ تأمین اعتبارات لازم برای رشد واحدهای مستقر از مجاری دولتی و غیر دولتی.

❑ اعطای اعتبار تحقیقاتی از طریق عقد قرارداد با واحدهای مستقر در مرکز.

❑ مشارکت ریسک پذیر با واحدهای مستقر در مرکز.

❑ اعطای اعتبارات خدماتی به واحدهای مستقر در مرکز.

❑ برقراری ارتباط و تعامل لازم با سایر مراکز رشد، پارک های علمی و فناوری، دانشگاهها و مراکز آموزشی و پژوهشی دولتی و غیردولتی.

❑ عضویت در انجمن ها، تشکل ها و شوراهای تخصصی داخلی و خارجی که در توسعه و بهبود فعالیتهای مرکز موثر است





## مزیت های حضور در شبکه مراکز رشد پژوهشگاه نیرو

- ✓ تسهیل استفاده از ظرفیت های آزمایشگاههای مرجع وزارت نیرو برای تایپ تست محصولات شرکت های فناوری
- ✓ ارائه بستر تست عملیاتی محصولات و خدمات شرکتها در پهنای شرکت های تابعه وزارت نیرو
- ✓ صیانت از بازار داخلی شرکتهای مستقر با استفاده از ظرفیتهای ارتباطی و قانونی پژوهشگاه و مرکز رشد

✓ پشتیبانی از توسعه بازار شرکتهای فناوری و دانش  
بنیان در حوزه نیرو

✓ تسهیل دسترسی شرکتهای مستقر به اسناد فنی و  
تخصصی وزارت نیرو

✓ تسهیل استفاده از ظرفیت های صندوق پژوهش و  
فناوری پژوهشگاه نیرو

✓ استقرار در مرکز با یک هزینه مقرون به صرفه

✓ خدمات مشاوره ای، منتورینگ و مربی گری  
شرکتهای مستقر در حوزه های مختلف کسب و کار

✓ قرار گرفتن در شبکه تعاملی شرکت های مستقر در  
مرکز





روابط عمومی پژوهشگاه نیرو

مجتمع آموزشی و پژوهشی آذربایجان



[Azarbaijan.nri.ac.ir](http://Azarbaijan.nri.ac.ir)

آدرس: تبریز - جاده ستو، مابین سه راه قراملک و میدان کارگر - کد پستی ۵۱۹۷۶۱۷۱۳۱